

Erfolgsfaktor Personalentwicklung

Mitarbeitermotivation und -bindung durch individuelle Entwicklungsprogramme



Soziologin Maren Ehlert (links) und Dipl. Psychologin Daniela Winter

Die Experten der Dr. Schwerdtfeger Personalberatung gehen neue Wege, um dem Fach- und Führungskräfte-mangel zu begegnen: Zusätzlich zu der seit nunmehr zehn Jahren etablierten Option, vakante Positionen durch professionelle Personalrekrutierung zu besetzen, wurden mit der Dr. Schwerdtfeger Personalentwicklung die Voraussetzungen geschaffen, Leistungsträger innerhalb des Unternehmens zu identifizieren und für zukünftige Anforderungen auszubilden.

Anstoß zur Entwicklung dieses Geschäftszweiges ergab sich aus der langjährigen und intensiven Zusammenarbeit mit Kundenunternehmen, bei der eines deutlich wurde: Qualifizierte Fach- und Führungskräfte sind das entscheidende Element für nachhaltigen Unternehmenserfolg und gleichzeitig ein knappes Gut. Denn für die erfolgreichen und weiter wachsenden Unternehmen in Weser-Ems wird in Zeiten eines Bewerbermarktes eine Konzentration auf die externe Stellenbesetzung zukünftig nicht mehr ausreichen. Eine gute Alternative bietet die Suche nach Leistungsträgern in den eigenen Reihen. In vielen Mitarbeitern schlummern Potenziale, die es im Sinne des Unternehmenserfolges zu entdecken und zu fördern gilt. Außerdem erwarten ambitionierte Nachwuchskräfte und Fachspezialisten, realistische Entwicklungsperspektiven aufgezeigt zu bekommen. Das

viel zitierte „Employer Branding“ bekommt durch die strategische Personalentwicklung ein konkretes Gesicht.

Da die Personalexperten von der Attraktivität der Region Nord-West als Wirtschaftsstandort und Lebensraum überzeugt sind, erhalten die Unternehmen durch das Angebot der Dr. Schwerdtfeger Personalentwicklung ein wirkungsvolles Instrument, um gerade die Spitzenkräfte an ihr Unternehmen zu binden und gleichzeitig fit zu machen für die Anforderungen der Zukunft. Der Erfolg des Konzeptes fußt auf einem überlegten und klaren Prinzip: Die (Nachwuchs-) Führungskräfte erhalten bedarfsgerechte und individuell auf ihre Bedürfnisse zugeschnittene Schulungen und Trainings – sei es im Bereich der Führungskompetenz oder auch in fachlichen Bereichen wie Recht, Finanzen oder Produktion. Jede Trainingseinheit wird durch Coachinggespräche ergänzt, die einerseits das Gelernte sichern und zusätzlich die Entwicklung der eigenen Persönlichkeit fördern.

Am Firmenstandort in Emstek stehen Seminarräumlichkeiten zur Verfügung, die technisch wie auch optisch höchsten Ansprüchen genügen und somit die Möglichkeit bieten, Lernerfolge in gleichzeitig professioneller und ansprechender Atmosphäre zu erzielen. ■

Am Firmenstandort in Emstek stehen Seminarräumlichkeiten zur Verfügung, die technisch wie auch optisch höchsten Ansprüchen genügen und somit die Möglichkeit bieten, Lernerfolge in gleichzeitig professioneller und ansprechender Atmosphäre zu erzielen. ■

KONTAKT



Dr. Schwerdtfeger

PERSONALBERATUNG

Dr. Schwerdtfeger Personalberatung

Thomas-Mann-Weg 2 · 49685 Emstek
 Telefon: 04473-943360 · Telefax: 04473-9433620
 www.personal-schwerdtfeger.de
 beratung@personal-schwerdtfeger.de



Abb. können Mehrausstattungen beinhalten

take up!

1,0 l · 44 kW (60 PS) · 5-Gang · white
 Kraftstoffverbrauch l/100 km · innerorts 5,6 · außerorts 3,9 · kombiniert 4,5
 CO₂-Emissionen 105 g/km

Ausstattung:

Klimaanlage · Radio CD · Servolenkung
 Isofix · ABS · ESP · 4 Airbags
 Lenksäule Höheneinstellung · Tagfahrlicht · Ganzjahresreifen

Finanzierungsangebot:

mtl. Rate 119,- € · Anzahlung 1.000,- €
 Darlehensbetrag 10.612,- € · 48 Monate
 Laufzeit · eff. Jahreszins 0,9 %
 Schlussrate 4.900,- € bei 10.000 km/Jahr

Monatliche Rate

119,- €*

Laufzeit 48 Monate
 Laufleistung 10.000 km

*zzgl. Zulassungskosten
 inkl. VIP Abholung ab Wolfsburg mit Übernachtung
 für 2 Personen und Eintritt für die Autostadt

**Max Moritz
 Ostfriesland GmbH**
 Emdor Straße 31
 26607 Aurich

04941/15-100
 www.maxmoritz.de

facebook.com/MaxMoritz.Gruppe



Das Auto.

Ein Unternehmen der

WELLERGRUPPE